



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 04/2026.

**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO
SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO
POR PRAZO DETERMINADO.**

O Prefeito Municipal de Vicente Dutra **TOMAZ DE AQUINO ROSSATO**, no uso de suas atribuições, visando à contratação de pessoal, por prazo determinado para desempenhar as funções de: MONITOR – 40hrs/semanais, PROFESSOR DE MATEMÁTICA – 20hrs/semanais, PROFESSOR DE PORTUGUÊS/INGLÊS – 20hrs/semanais, PROFESSOR DE CIÊNCIAS – 20hrs/semanais, MOTORISTA – 40hrs/semanais e OPERÁRIO – 40hrs/semanais, com fulcro no art. 37, IX, da Constituição da República, na Lei Municipal nº 2.378/2014 (Regime Jurídico), na Lei Municipal 1.504/2003 (Plano de Carreira do Magistério) e na Lei Municipal 2.398/2014 (Plano de Cargos dos Servidores), torna pública a realização de Processo Seletivo Simplificado, regulamentado pelo Decreto Municipal nº 40/2013, que será regido pelas normas estabelecidas neste Edital.

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Processo Seletivo Simplificado será executado por intermédio de Comissão composta por quatro servidores, designados através da Portaria nº 133/2025.

1.1.1 As reuniões e deliberações da Comissão serão objeto de registros em atas.

1.2 Durante toda a realização do Processo Seletivo Simplificado serão prestigiados, sem prejuízo de outros, os princípios estabelecidos no art. 37, "caput", da Constituição da República.

1.3 O edital de abertura do Processo Seletivo Simplificado será publicado integralmente no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal de Vicente Dutra-RS, e no sítio <https://www.vicentedutra.rs.gov.br>, no mínimo três dias antes do encerramento das inscrições.

1.4 Os demais atos e decisões inerentes ao presente Processo Seletivo Simplificado serão publicados no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e no sítio: <https://www.vicentedutra.rs.gov.br>.

1.5 Os prazos definidos neste Edital observarão as disposições da legislação municipal pertinente.

1.6 O Processo Seletivo Simplificado consistirá na análise de currículos dos candidatos pela Comissão, conforme critérios definidos neste Edital.

1.7 A contratação será pelo prazo determinado 01 (um) ano podendo ser prorrogadas por igual período, mantidas as necessidades em razão do excepcional interesse público e se regerá pelo Regime Jurídico Estatutário.

2. ESPECIFICAÇÕES DAS FUNÇÕES TEMPORÁRIAS

2.1 As funções temporárias de que trata este Processo Seletivo Simplificado corresponde ao exercício das seguintes atividades, número de vagas, carga horária, e vencimento mensal:



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

“CAPITAL ESTADUAL DA CUIA”
CNPJ: 87.612.883/0001-79

DENOMINAÇÃO DO CARGO/FUNÇÃO	QUANTIDADE DE PESSOAL	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VENCIMENTO MENSAL R\$
Monitor	Cadastro de Reserva	40hrs	R\$1.874,35
Professor de Matemática	Cadastro de Reserva	20hrs	R\$2.265,14
Professor de Português/Inglês	Cadastro de Reserva	20hrs	R\$2.265,14
Professor de Ciências	Cadastro de Reserva	20hrs	R\$2.265,14
Motorista	Cadastro de Reserva	40hrs	R\$1.521,78
Operário	Cadastro de Reserva	40hrs	R\$1.219,71

Notas:

1. Nos casos em que o valor do vencimento mensal não atingir o valor do salário mínimo nacional, será realizada complementação de valor até o seu atingimento.
2. As atribuições dos cargos/funções, serão de acordo com o estabelecido na legislação municipal, que trata plano de carreira do magistério e plano de carreira dos servidores, Leis Municipais nº 1.504/2003 e 2.398/2014, respectivamente, conforme descritas no Anexo IV deste edital.
3. A carga horária semanal desenvolvida diariamente será de acordo com horário definido pela autoridade competente mediante ato próprio.

2.2 Pelo efetivo exercício da função temporária serão pagos mensalmente os vencimentos acima estabelecidos, nele compreendendo-se além da efetiva contraprestação pelo trabalho, o descanso semanal remunerado. Caso houver reajuste nos vencimentos dos servidores municipais, os valores acima estabelecidos serão reajustados nas mesmas datas e nos mesmos índices.

2.2.1 Sobre o valor total da remuneração incidirão os descontos fiscais e previdenciários.

2.3 Os deveres e proibições aplicadas ao contratado correspondem àqueles estabelecidos para os demais servidores estatutários pelo Regime Jurídico, sendo a apuração processada na forma do Regime Disciplinar do mesmo Diploma, no que couber.

3. INSCRIÇÕES

3.1 As inscrições serão recebidas exclusivamente pela Comissão designada, junto ao setor de Recursos Humanos na Prefeitura Municipal, situada à Rua Garibaldi, nº 644, centro, no período compreendido entre 08:00 às 11:00 e das 13:30h às 16h, entre os dias 06 a 12 de maio de 2026.

3.1.1 Não serão aceitas inscrições fora de prazo.

3.1.2 Não serão aceitas inscrições para mais de um cargo/função.

3.2 A inscrição do candidato implicará o conhecimento prévio e a tácita aceitação das presentes instruções e normas estabelecidas neste Edital.

3.3 As inscrições serão gratuitas.

4. CONDIÇÕES PARA A INSCRIÇÃO

4.1 Para inscrever-se no Processo Seletivo Simplificado, o candidato deverá comparecer pessoalmente ao endereço e nos horários e prazos indicados no item 3.1, ou por intermédio de procurador munido de instrumento público ou particular de mandato (com poderes especiais para realizar a sua inscrição no Processo Seletivo Simplificado), apresentando, em ambos os casos, os seguintes documentos:

4.1.1 Ficha de inscrição disponibilizada no ato pela Comissão, devidamente preenchida e assinada.

4.1.2 Cópia de documento de identidade oficial com foto, quais sejam: carteiras ou cédulas de



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

“CAPITAL ESTADUAL DA CUIA”
CNPJ: 87.612.883/0001-79

identidades expedidas pelas Secretarias de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, pelo Ministério das Relações Exteriores; Cédulas de Identidade fornecidas por Órgãos ou Conselhos de Classe que, por força de Lei Federal, valem como documento de identidade, como por exemplo, as da OAB, CREA, CRM, CRC etc.; Certificado de Reservista; Passaporte; Carteira de Trabalho e Previdência Social, bem como Carteira Nacional de Habilitação (com fotografia, na forma da Lei nº 9.503/97, artigo 15).

4.1.3 Prova de quitação das obrigações militares e eleitorais;

4.1.4 Currículo profissional de acordo com o modelo apresentado no Anexo I do presente edital, acompanhado de cópia autenticada dos títulos que comprovam as informações contidas no currículo.

4.2 Os documentos poderão ser autenticados no ato da inscrição pelos membros da Comissão, desde que o candidato apresente para conferência os originais juntamente com a cópia.

5. HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES

5.1 Encerrado o prazo fixado pelo item 3.1, a Comissão publicará, no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico no endereço <https://www.vicentedutra.rs.gov.br> no prazo de um dia, edital contendo a relação nominal dos candidatos que tiveram suas inscrições homologadas.

5.2 Os candidatos que não tiveram as suas inscrições homologadas poderão interpor recursos escritos perante a Comissão, no prazo de um dia, mediante a apresentação das razões que ampararem a sua irrisignação.

5.2.1 No prazo de um dia, a Comissão, apreciando o recurso, poderá reconsiderar sua decisão, hipótese na qual o nome do candidato passará a constar no rol de inscrições homologadas.

5.2.3 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

5.2.4 A lista final de inscrições homologadas será publicada na forma do item 5.1, no prazo de um dia, após a decisão dos recursos.

6. FORMATAÇÃO DOS CURRÍCULOS

6.1 O currículo profissional deverá ser preenchido pelo candidato nos moldes do Anexo I do presente Edital.

6.2 Os critérios de avaliação dos currículos totalizarão o máximo de cem pontos.

6.3 A escolaridade exigida para o desempenho da função não será objeto de avaliação.

6.4 Somente serão considerados os títulos expedidos por pessoas jurídicas, de direito público ou privado, que atenderem os critérios definidos neste Edital.

6.5 Nenhum título receberá dupla valoração.

6.6 A classificação dos candidatos será efetuada através da pontuação dos títulos apresentados, em uma escala de zero a cem pontos, conforme os seguintes critérios:

Cargo Função: MONITOR

ESPECIFICAÇÃO	Títulos por item	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
---------------	------------------	--------------------	------------------



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

1- Ensino Médio Completo	-	-	-
2- Ensino Superior completo em outras áreas.	01	10	10
3- Graduação em andamento em Pedagogia	01	20	20
4- Ensino Superior completo em Pedagogia.	01	30	30
5- Cursos na área de atuação da função com duração mínima de 40 horas.	05 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	05	10
6 - Tempo de serviço, comprovado através da carteira de trabalho, contrato de trabalho ou declaração do contratante, prestado de forma direta ao setor público ou privado, de no mínimo 12 meses na área da educação.	03	10	30
Pontuação Máxima		-	100

Cargo Função: PROFESSOR DE MATEMÁTICA

ESPECIFICAÇÃO	Títulos por item	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
1 – Graduação: Curso/superior em Matemática - (Licenciatura Plena),	01	-	-
2 - Pós-Graduação (curso concluído e/ou atestado de conclusão) específico na área da Educação, com carga horária Mínima de 360 horas	02	5	10
3- Pós-Graduação (curso concluído e/ou atestado de conclusão) em Educação Especial - Atendimento Educacional e Especializado, com carga horária Mínima de 360 horas.	01	10	10
3- Tempo de serviço, comprovado através da carteira de trabalho, contrato de trabalho ou declaração do	03	10 pontos a cada 12 meses completos comprovados (03 períodos de 12	30



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

“CAPITAL ESTADUAL DA CUIA”
CNPJ: 87.612.883/0001-79

contratante, prestado de forma direta ao setor público ou privado, de no mínimo 12 meses na área da educação.		meses)	
4 - Participação: Cursos, seminários, congressos, oficinas, workshops, jornadas, desde que relacionados a área da educação Obs: Serão consideradas participações acima descritas, aquelas realizadas a partir de janeiro de 2022.	Até 99 horas	02 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	04
	De 100 a 299 horas	05 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	10
	De 300 a 499 horas	08 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	16
	Acima de 500 horas	10 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	20
Pontuação Máxima		-	100

Cargo Função: PROFESSOR DE PORTUGUÊS/INGLÊS

ESPECIFICAÇÃO	Títulos por item	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
1 – Graduação: Curso/superior em Português/Inglês (Licenciatura Plena),	01	-	-
2 - Pós-Graduação (curso concluído e/ou atestado de conclusão) específico na área da Educação, com carga horária Mínima de 360 horas	02	5	10
3- Pós-Graduação (curso concluído e/ou atestado de conclusão) em Educação Especial - Atendimento Educacional e Especializado, com carga horária Mínima de 360 horas.	01	10	10
3- Tempo de serviço, comprovado através da	03	10 pontos a cada 12 meses completos	30



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
 CNPJ: 87.612.883/0001-79

carteira de trabalho, contrato de trabalho ou declaração do contratante, prestado de forma direta ao setor público ou privado, de no mínimo 12 meses na área da educação.		comprovados (03 períodos de 12 meses)	
4 - Participação: Cursos, seminários, congressos, oficinas, workshops, jornadas, desde que relacionados a área da educação Obs: Serão consideradas participações acima descritas, aquelas realizadas a partir de janeiro de 2022.	Até 99 horas	02 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	04
	De 100 a 299 horas	05 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	10
	De 300 a 499 horas	08 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	16
	Acima de 500 horas	10 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	20
Pontuação Máxima		-	100

Cargo Função: PROFESSOR DE CIÊNCIAS

ESPECIFICAÇÃO	Títulos por item	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
1 – Graduação: Curso/superior em Ciências - (Licenciatura Plena),	01	-	-
2 - Pós-Graduação (curso concluído e/ou atestado de conclusão) específico na área da Educação, com carga horária Mínima de 360 horas	02	5	10
3- Pós-Graduação (curso concluído e/ou atestado de conclusão) em Educação Especial - Atendimento Educacional e Especializado, com carga horária Mínima de 360 horas.	01	10	10
3- Tempo de serviço, comprovado através da carteira de trabalho, contrato	03	10 pontos a cada 12 meses completos comprovados (03	30



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

“CAPITAL ESTADUAL DA CUIA”
 CNPJ: 87.612.883/0001-79

de trabalho ou declaração do contratante, prestado de forma direta ao setor público ou privado, de no mínimo 12 meses na área da educação.		períodos de 12 meses)	
4 - Participação: Cursos, seminários, congressos, oficinas, workshops, jornadas, desde que relacionados a área da educação Obs: Serão consideradas participações acima descritas, aquelas realizadas a partir de janeiro de 2022.	Até 99 horas	02 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	04
	De 100 a 299 horas	05 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	10
	De 300 a 499 horas	08 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	16
	Acima de 500 horas	10 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	20
Pontuação Máxima		-	100

Cargo Função: MOTORISTA

ESPECIFICAÇÃO	Títulos por item	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
1- 4ª Série do Ensino Fundamental e Habilitação/Carteira Nacional de Habilitação Categoria “D”.	-	-	-
2- Ensino fundamental completo.	01	20	20
3- Ensino médio completo	01	30	30
4- Cursos na área de atuação da função com duração mínima de 40 horas.	05 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	10	20
6 - Tempo de serviço, comprovado através da carteira de trabalho, contrato de trabalho ou declaração do contratante, prestado de forma direta ao setor público ou	03	10	30



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

privado, de no mínimo 12 meses na área da educação.			
Pontuação Máxima		-	100

Cargo Função: OPERÁRIO

ESPECIFICAÇÃO	Títulos por item	Pontuação Unitária	Pontuação Máxima
1- Escolaridade: alfabetizado	-	-	-
2- Ensino fundamental completo.	01	20	20
3- Ensino médio completo	01	30	30
4- Cursos na área de atuação da função com duração mínima de 40 horas.	05 pontos a cada certificado (máximo de 2 certificados)	10	20
6 - Tempo de serviço, comprovado através da carteira de trabalho, contrato de trabalho ou declaração do contratante, prestado de forma direta ao setor público ou privado, de no mínimo 12 meses na área da educação.	03	10	30
Pontuação Máxima		-	100

7. ANÁLISE DOS CURRÍCULOS E DIVULGAÇÃO DO RESULTADO PRELIMINAR

7.1 No prazo de 01 (um) dia, a Comissão deverá proceder à análise dos currículos.

7.2 Ultimada a identificação dos candidatos e a totalização das notas, o resultado preliminar será publicado no painel de publicações oficiais da Prefeitura Municipal e em meio eletrônico no endereço <https://www.vicentedutra.rs.gov.br>, abrindo-se o prazo para os candidatos apresentarem recursos, nos termos estabelecidos neste edital.

8. RECURSOS

8.1 Da classificação preliminar dos candidatos é cabível recurso endereçado à Comissão, uma única vez, no prazo comum de um dia.

8.1.1 O recurso deverá conter a perfeita identificação do recorrente e as razões do pedido recursal.

8.1.2 Havendo a reconsideração da decisão classificatória pela Comissão, o nome do candidato passará a constar no rol de selecionados.

8.1.3 Sendo mantida a decisão da Comissão, o recurso será encaminhado ao Prefeito Municipal para julgamento, no prazo de um dia, cuja decisão deverá ser motivada.

9. CRITÉRIOS PARA DESEMPATE



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

9.1 Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que:

9.1.1 Apresentar idade mais avançada, dentre aqueles com idade igual ou superior a sessenta anos.

9.1.2 Sorteio em ato público.

9.2 O sorteio ocorrerá em local e horário previamente definido pela Comissão, na presença dos candidatos interessados, os quais serão convocados por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio para ciência do interessado (publicação de edital de convocação de sorteio em sítio público).

9.3 A aplicação do critério de desempate será efetivada após a análise dos recursos e antes da publicação da lista final dos selecionados.

10. DIVULGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

10.1 Transcorrido o prazo sem a interposição de recurso ou ultimado o seu julgamento, a Comissão encaminhará o Processo Seletivo Simplificado ao Prefeito Municipal para homologação, no prazo de um dia.

10.2 Homologado o resultado final, será lançado edital com a classificação geral dos candidatos aprovados, quando, então passará a fluir o prazo de validade do Processo Seletivo Simplificado.

11. CONDIÇÕES PARA A CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

11.1 Homologado o resultado final do Processo Seletivo Simplificado e autorizada a contratação pelo Prefeito, será convocado o primeiro colocado, para, no prazo de 3 (três) dias, prorrogável uma única vez, à critério da Administração, comprovar o atendimento das seguintes condições:

11.1.1 Ser brasileiro ou estrangeiro na forma da lei;

11.1.2 Ter idade mínima de 18 anos;

11.1.3 Apresentar atestado médico exarado pelo serviço oficial do Município, no sentido de gozar de boa saúde física e mental.

11.1.4 Ter nível de escolaridade mínima exigida.

11.1.5 Apresentar declaração de bens e rendas conforme modelo disponibilizado pelo Município.

11.2 A convocação do candidato classificado será realizada pessoalmente ou por telefone, correio eletrônico ou qualquer outro meio que assegure a certeza da ciência do interessado.

11.3 Não comparecendo o candidato convocado ou verificando-se o não atendimento das condições exigidas para a contratação serão convocados os demais classificados, observando-se a ordem classificatória crescente.

11.4 O prazo de validade do presente Processo Seletivo Simplificado será de 12 meses, prorrogável, uma vez, por igual período.

11.5 No período de validade do Processo Seletivo Simplificado, em havendo a rescisão contratual, poderão ser chamados para contratação pelo tempo remanescente, os demais candidatos classificados, observada a ordem classificatória.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

12. DISPOSIÇÕES GERAIS

12.1 Não será fornecido qualquer documento comprobatório de aprovação ou classificação do candidato, valendo para esse fim a publicação do resultado final.

12.2 Os candidatos aprovados e classificados deverão manter atualizados os seus endereços.

12.3 O Processo Seletivo Simplificado de que trata esse Edital, não gera nenhum direito ao candidato de exigir sua contratação e nem obrigação ao Município em contratá-lo, servindo como mera expectativa de direito, assegurando, no entanto, o direito de preferência ao candidato, em caso de necessidade emergencial e/ou temporária do Município para os referidos cargos/funções.

12.4 Respeitada à natureza da função temporária, por razões de interesse público, poderá haver a readequação das condições definidas inicialmente no edital, conforme dispuser a legislação local.

12.5 Os casos omissos e situações não previstas serão resolvidos pela Comissão designada.

Vicente Dutra – RS, 05 de maio de 2026.


TOMAZ DE AQUINO ROSSATO
Prefeito Municipal de Vicente Dutra RS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

ANEXO I- CURRÍCULO PARA PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO 04/2026

1. DADOS PESSOAIS

- 1.1 Nome completo: _____
- 1.2 Filiação: _____
- 1.3 Nacionalidade: _____
- 1.4 Naturalidade: _____
- 1.5 Data de Nascimento: _____
- 1.6 Estado Civil: _____

2. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

- 2.1 Carteira de Identidade e órgão expedidor: _____
- 2.2 Cadastro de Pessoa Física – CPF: _____
- 2.3 Título de Eleitor _____ Zona: _____ Seção: _____
- 2.4 Número do certificado de reservista: _____
- 2.5 Endereço Residencial: _____
- 2.6 Endereço Eletrônico: _____
- 2.7 Telefone residencial e celular: _____
- 2.8 Outro endereço e telefone para contato ou recado: _____

3. ESCOLARIDADE

3.1 ENSINO FUNDAMENTAL

- Instituição de Ensino: _____
- Ano de conclusão: _____

3.2 ENSINO MÉDIO

- Instituição de Ensino: _____
- Ano de conclusão: _____



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

3.3 GRADUAÇÃO

Curso: _____

Instituição de Ensino: _____

Ano de conclusão: _____

3.4 PÓS-GRADUAÇÃO

3.4.1 ESPECIALIZAÇÃO

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Ano de conclusão: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Ano de conclusão: _____

4. CURSOS ESPECIALIZADOS NA ÁREA AFIM À FUNÇÃO

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____

Instituição de Ensino: _____

Data de início: _____ Data da conclusão: _____

Carga horária: _____

Curso / área: _____



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

5. INFORMAÇÕES ADICIONAIS:

Vicente Dutra, ____ de maio de 2026.

Assinatura do Candidato





ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

“CAPITAL ESTADUAL DA CUIA”
CNPJ: 87.612.883/0001-79

ANEXO II

CRONOGRAMA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

I – Análise de Currículos

Abertura das Inscrições	06/05/2026 a 12/05/2026
Publicação dos Inscritos	13/05/2026
Recurso da não homologação das inscrições	14/05/2026
Manifestação da Comissão na reconsideração	15/05/2026
Julgamento do Recurso pelo Prefeito Municipal	18/05/2026
Publicação das inscrições homologadas	19/05/2026
Análise dos currículos	20/05/2026
Publicação do resultado preliminar	21/05/2026
Recurso do resultado preliminar	22/05/2026
Manifestação da comissão na reconsideração	25/05/2026
Julgamento do recurso pelo prefeito, resultado final e convocação para aplicação dos critérios de desempate.	26/05/2026
Aplicação dos critérios de desempate e Publicação do Resultado Final	27/05/2026



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

ANEXO III
FICHA DE INSCRIÇÃO

EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 04/2026

Inscrição nº.....

• Nome do Candidato (a):	
Endereço:	
Cidade:	
Telefone:	
RG:	CPF:
E-mail:	

Cargo para contratação temporária: _____

Documentos anexos:

- () RG () CPF () Título de Eleitor
() Comprovante de Escolaridade () Procuração
() Quitação Eleitoral

Eu, abaixo assinado, declaro conhecer e aceitar todas as normas do Processo Seletivo Simplificado Edital nº 03/2026 do Município de Vicente Dutra, bem como a legislação pertinente sobre a Contratação.

Vicente Dutra/RS, _____ de _____ de 2026.

Assinatura do Candidato (a)



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

ANEXO IV

CATEGORIA FUNCIONAL: MONITOR ⇨ (AC [LM 2.796/2022](#))

Padrão de Vencimento: 11

ATRIBUIÇÕES DO CARGO: Realizar tarefas de monitorar, cuidar e educar as crianças e adolescentes, oportunizando o desenvolvimento das mesmas, atendendo questões específicas relativas aos cuidados, transporte, segurança e aprendizagens infantil. Executar atividades diárias de recreação com crianças e trabalhos educacionais de artes diversas: acompanhar as crianças em passeios, visitas e festividades sociais; proceder, orientar e auxiliar crianças no que se refere à higiene pessoal, auxiliar a criança na alimentação; servir refeições e auxiliar as crianças menores a se alimentarem; auxiliar a criança a desenvolver a coordenação motora; observar a saúde e o bem estar das crianças, levando-as, quando necessário, para atendimento médico e ambulatorial; ministrar medicamentos conforme prescrição médica; prestar primeiros socorros, cientificando o superior imediato da ocorrência; orientar os pais quanto à higiene infantil, comunicando lhes os acontecimentos do dia; levar ao conhecimento do chefe imediato qualquer incidente ou dificuldades ocorridas; vigiar e manter a disciplina das crianças sob sua responsabilidade, confiando-as aos cuidados de seu substituto ou responsáveis, quando se afastar, ou ao final do período de atendimento; apurar a frequência diária e mensal dos menores; zelar pelas crianças e adolescentes durante as atividades livres no pátio; em caso de necessidade, na hipótese de o professor solicitar a sua ajuda para acompanhamento dos alunos, monitorar a turma no período de aula; acompanhar as crianças e adolescentes em suas atividades educacionais como passeios, visitas, festas; outros eventos e atividades; garantir a segurança das crianças e adolescentes na Instituição e no transporte escolar durante o trajeto de ida e volta até a escola, inclusive no acompanhamento dos alunos desde o embarque no transporte escolar até seu desembarque na escola de destino, bem como no acompanhamento dos alunos desde o embarque, no final do expediente escolar, até o desembarque nos pontos próprios; executar tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

a) GERAL: Carga horária semanal de 40 (quarenta) horas.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

a) Instrução: Nível Médio Completo

b) Idade: Mínima 18 anos.

c) Outros: Declaração de bens e valores que constituem o seu patrimônio, por, ocasião da posse.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

CATEGORIA FUNCIONAL: Professor

ATRIBUIÇÕES

1. Docência na educação básica, incluído, entre outras, as seguintes atribuições:
 - 1.1 Participar da elaboração da proposta pedagógica da escola;
 - 1.2 Elaborar e cumprir plano de trabalho segundo a proposta pedagógica da escola;
 - 1.3 Zelar pela aprendizagem dos alunos;
 - 1.4 Estabelecer e implantar estratégias de recuperação para os alunos de menor rendimento;
 - 1.5 Ministrar os dias letivos e horas-aula estabelecidos;
 - 1.6 Participar integralmente dos períodos dedicados ao planejamento, à avaliação e ao desenvolvimento profissional;
 - 1.7 Colaborar com as atividades de articulação da escola com as famílias e a comunidade.
 - 1.8 Desincumbir-se das demais tarefas indispensáveis ao atingimento dos fins educacionais da escola e ao processo de ensino-aprendizagem.
2. Atividades de apoio técnico-administrativo-pedagógicas direto à docência na educação básica, voltadas para planejamento, administração, coordenação, supervisão, orientação e inspeção escolar, incluindo, entre outras, as seguintes atribuições:
 - 2.1 Coordenar a elaboração e a execução da proposta pedagógica da escola;
 - 2.2 Administrar o pessoal e os recursos materiais e financeiros da escola, tendo em vista o atingimento de seus objetivos pedagógicos;
 - 2.3 Assegurar o cumprimento dos dias letivos e horas-aula estabelecidas;
 - 2.4 Velar pelo cumprimento do plano de trabalho de cada docente;
 - 2.5 Prover meios para recuperação dos alunos de menor rendimento;
 - 2.6 Promover a articulação com as famílias e a comunidade, criando processos de integração da sociedade com a escola;
 - 2.7 Informar os pais e responsáveis sobre a frequência e o rendimento dos alunos, bem como sobre a execução da proposta pedagógica da escola;
 - 2.8 Coordenar, no âmbito da escola, as atividades de planejamento, avaliação e desenvolvimento profissional;
 - 2.9 Acompanhar o processo de desenvolvimento dos estudantes, em colaboração com os docentes e as famílias;
 - 2.10 Elaborar estudos, levantamentos qualitativos e quantitativos indispensáveis ao desenvolvimento do sistema ou rede de ensino ou da escola;
 - 2.11 Elaborar, acompanhar e avaliar os planos, programas e projetos voltados para o desenvolvimento do sistema e/ou rede de ensino e de escola, em relação a aspectos pedagógicos, administrativos, financeiros, de pessoal e de recursos materiais;
 - 2.12 Acompanhar e supervisionar o funcionamento das escolas, zelando pelo cumprimento da legislação e normas educacionais e pela utilidade do ensino.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

Categoria Funcional: MOTORISTA

Padrão: 08

ATRIBUIÇÕES DO CARGO

- a) Descrição Sintética: conduzir e zelar pela conservação de veículos automotores em geral;
- b) Descrição Analítica: Conduzir veículos automotores destinados ao transporte de passageiro e cargas; recolher o veículo à garagem ou local destinado quando concluída a jornada do dia, comunicando qualquer defeito porventura existente; manter os veículos em perfeitas condições de funcionamento; fazer reparos de emergências; zelar pela conservação dos veículos sob seus cuidados; encarregar-se do transporte e da entrega de correspondência ou carga que lhe foi confiada; promover o abastecimento de combustível, água e óleo; verificar o funcionamento do sistema elétrico, lâmpadas, faróis, sinaleiras, buzinas e indicadores de direção; providenciar a lubrificação quando necessária, verificar o grau de densidade e nível da água da bateria bem como a calibração de pneus; executar todas as tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- a) Geral: Carga horária semanal de 40 (quarenta) horas;
- b) Quando necessário, o ocupante do cargo de motorista deverá utilizar uniformes, ficando também sujeito a plantões, viagens e atendimentos ao público.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) Idade: 18 anos completos;
- b) Instrução: LP Série do Ensino Fundamental;
- c) Declaração de bens e valores que constituem o seu patrimônio, por ocasião da posse.
- d) Carteira Nacional de Habilitação - CNH na categoria D. (AC) *(acrescentada pelo [art. 1º da Lei Municipal nº 2.873, de 27.06.2023](#))*

[VOLTAR AO ROTEIRO](#)



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Prefeitura Municipal de Vicente Dutra

"CAPITAL ESTADUAL DA CUIA"
CNPJ: 87.612.883/0001-79

Categoria Funcional: OPERÁRIO

Padrão de Vencimento: 01

ATRIBUIÇÕES DO CARGO:

Realizar trabalhos braçais em geral. Analítica: carregar e descarregar veículos em geral; transportar, arrumar e elevar mercadorias, materiais de construção e outros; fazer mudanças; proceder à abertura de valas; efetuar serviços de capina em geral; varrer, escovar, lavar e remover lixos e detritos de vias públicas e próprios municipais; zelar pela conservação e limpeza dos sanitários; auxiliar em tarefas de construção, calçamento e pavimentação em geral; auxiliar no recebimento, entrega, pesagem e contagem de materiais; auxiliar nos serviços de abastecimento de veículos; cavar sepulturas e auxiliar no sepultamento; manejar instrumentos agrícolas; executar serviços de lavoura (plantio, colheita, preparo de terreno, adubações, pulverizações, etc.); aplicar inseticidas e fungicidas; cuidar de currais, terrenos baldios e praças; alimentar animais sob supervisão; proceder à lavagem de máquinas e veículos de qualquer natureza, bem como a limpeza de peças e oficinas; executar tarefas afins.

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- a) Geral: carga horária de 40 (quarenta) horas semanais;
- b) Especial: sujeito ao uso de uniforme e equipamento de proteção individual.

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) Idade: 18 anos completos;
- b) Escolaridade: alfabetizado;
- c) Declaração de bens e valores que constituem o seu patrimônio, por ocasião da posse.